



Adroddiad amgylcheddol, cymdeithasol a llywodraethu

Mae'r adroddiad hwn yn nodi perfformiad ac effaith Cymdeithas Tai United Welsh Cyf o ran yr agweddau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu (ESG) ar ein busnes.

Rydym wedi dewis defnyddio'r fframwaith a ddyfeisiwyd gan Weithgor Tai Cymdeithasol ESG y DU gyfan. Datblygodd y Grŵp Safon Adrodd ar Gynaliadwyedd ar gyfer Tai Cymdeithasol (SRS) a lansiwyd ym mis Tachwedd 2020, gan gwmpasu 48 o feini prawf. Mae'r Safon yn datblygu'r 3 maes ESG yn 12 thema ac mae pob thema yn cyd-fynd â Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig. Mae gan bob thema un neu fwy o feini prawf i fesur yn eu herbyn; mae rhai meini prawf yn cael eu dosbarthu fel 'Craidd' (y pwysicaf) neu 'Gwell' (mwy o ddyhead).

Dyma ein pedwerydd adroddiad sy'n defnyddio'r fframwaith hwn ac mae'n dangos canlyniadau ar gyfer yr holl feini prawf Craidd (C) a'r meini prawf Gwell (G) hynny lle rydym wedi gwneud rhywfaint o gynnydd. Bydd y wybodaeth yn cael ei diweddarau'n flynyddol.

Amgylchedd



Thema	Math C/E	Meini prawf	2023/24	Canlyniadau 2022/23
Newid hinsawdd	C	Dosbarthiad graddfeydd EPC cartrefi presennol (y rhai a gwblhawyd cyn y flwyddyn ariannol ddiwethaf) Rydym yn mesur gan ddefnyddio graddfeydd SAP, felly brasamcan yw'r bandiau canlynol.	Band A: 3% Band B: 43% Band C: 50% Band D: 4%	Band A: 3% Band B: 41.2% Band C: 51.2% Band D: 5.8% Band E: 0.1% Rydym bellach yn defnyddio safon graddio SAP mwy diweddar, sy'n fwy heriol, gan arwain at newid ein bandiau EPC.

	C	Dosbarthiad graddfeydd EPC cartrefi newydd (y rhai a gwblhawyd yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf). Cynlluniau hunan-gyflawni newydd ar y gweill fydd EPC A.	Band A: 38% Band B: 62%	Band A: 75% Band B: 25%
	G	Cwmpas 1, Cwmpas 2 a Chwmpas 3 allyriadau nwyon tŷ gwydr	Heb ei olrhain ar hyn o bryd.	Heb ei olrhain ar hyn o bryd.
	G	Pa gamau effeithlonrwydd ynni y mae'r darparwr tai wedi'u cymryd yn ystod y 12 mis diwethaf?	Rydym yn parhau i gymryd rhan yn y Rhaglen Ôl-osod Optimeiddiedig ac rydym yn cwblhau gwaith effeithlonrwydd ynni ar 137 eiddo arall yn 2023/24 a 241 eiddo yn 2024/25.	O dan y Rhaglen Ôl-osod Optimeiddiedig a noddir gan Lywodraeth Cymru, rydym wedi cwblhau gwaith ar 243 o eiddo, gan gynnwys gosod pypiau gwres ffynhonnell aer, paneli solar a storfa ynni batri.
	G	Sut mae'r darparwr tai yn lliniaru'r risgiau hinsawdd a ganlyn: - Mwy o berygl llifogydd - Mwy o risg o gartrefi'n gorboethi	Mae pob un o'r cartrefi newydd a ddarparwn yn ymgorffori systemau draenio cynaliadwy (SuDS) i reoli dŵr wyneb. Trwy ymgorffori SDCau yn ein datblygiadau newydd rydym yn gweithio i leihau achosion ac effaith llifogydd.	Dim i'w adrodd eto.

	G	Ydy'r darparwr tai yn rhoi gwybodaeth i breswylwyr am yr awyru, gwresogi, ailgylchu ac ati cywir. Disgrifiwch sut mae hyn yn cael ei wneud.	Rydym yn darparu canllawiau defnyddwyr cartref ar ddatblygiadau newydd. Fel arall, rhoddir cyngor ad hoc ar gais ar hyn o bryd, lle mae mater cynnal a chadw cysylltiedig yn codi. Bydd datblygu dull strategol o ymdrin â hyn yn cael ei ystyried dros y blynyddoedd i ddod fel rhan o'n strategaeth Net Sero.	Rydym yn darparu canllawiau defnyddwyr cartref ar ddatblygiadau newydd. Fel arall, rhoddir cyngor ad hoc ar gais ar hyn o bryd, lle mae mater cynnal a chadw cysylltiedig yn codi. Bydd datblygu dull strategol o ymdrin â hyn yn cael ei ystyried dros y blynyddoedd i ddod fel rhan o'n strategaeth Net Sero.
Ecoleg	G	Sut mae'r darparwr tai yn cynyddu Mannau Gwyrdd a hyrwyddo Bioamrywiaeth ar gartrefi neu'n agos atynt	Mae prosiect ail-wylltio peilot ar y gweill yn 2024/25 mewn perthynas ag 17 o fannau gwyrdd a oedd gynt yn destun torri glaswellt tymhorol traddodiadol.	Dim i'w adrodd eto.
	G	A oes gan y darparwr tai strategaeth i reoli a lleihau'r holl lygrwyr yn weithredol Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Dim cynlluniau ar hyn o bryd i ddatblygu strategaeth.	Dim i'w adrodd eto.

Rheoli adnoddau	G	A oes gan y darparwr tai strategaeth i ddefnyddio neu gynyddu'r defnydd o ddeunyddiau o ffynonellau cyfrifol ar gyfer pob gwaith adeiladu? Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Oes. Ar gyfer cartrefi newydd hunan-ddarparu ein dewis yw defnyddio adeiladu ffrâm bren trwy ein ffatri ein hunain, sydd ag Achrediad PEFC ac sydd wedi'i ardystio gan Earthly fel busnes hinsawdd positif.	Oes. Ar gyfer cartrefi newydd hunan-ddarparu ein dewis yw defnyddio adeiladu ffrâm bren trwy ein ffatri ein hunain, sydd ag Achrediad PEFC ac sydd wedi'i ardystio gan Earthly fel busnes hinsawdd positif.
	G	A oes gan y darparwr tai strategaeth ar gyfer rheoli gwastraff sy'n cynnwys deunyddiau adeiladu? Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Oes. Mae strategaeth rheoli gwastraff ar waith yn ystod adeiladu cartrefi newydd. Mae hyn yn rhan o gylch gwaith Contractwyr Ystyriol y bydd ein Contractwyr yn ei ddilyn, felly ein strategaeth ni yn gyfan gwbl ydyw.	Oes. Mae strategaeth rheoli gwastraff ar waith yn ystod adeiladu cartrefi newydd. Mae hyn yn rhan o gylch gwaith Contractwyr Ystyriol y bydd ein Contractwyr yn ei ddilyn, felly ein strategaeth ni yn gyfan gwbl ydyw.
	G	A oes gan y darparwr tai strategaeth ar gyfer rheoli dŵr yn dda? Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Mae Safon Ansawdd Tai Cymru newydd yn cynnwys mesurau i leihau'r defnydd o ddŵr a rheoli gollyngiadau dŵr glaw. Bydd y mesurau hyn yn cael eu hymgorffori yn ein gwaith cydymffurfio â SATC.	Dim i'w adrodd.

Cymdeithasol



Thema	Math C/E	Meini prawf	2023/24	Canlyniadau 2022/23
Fforddiadwyedd a diogelwch	C	Ar gyfer eiddo sy'n ddarostyngedig i'r gyfundrefn rheoleiddio rhenti, adroddwch yn erbyn un neu fwy o Fetrig Fforddiadwyedd: - Rhent o'i gymharu â rhent canolrif y sector rhentu preifat (PRS) ar draws yr Awdurdod Lleol - Rhent o'i gymharu â Lwfans Tai Lleol (LTLI) Rydym yn seilio ein rhenti ar egwyddorion fforddiadwyedd a ddatblygwyd gan JRF Foundation.	Ar gyfer anghenion cyffredinol (rhent cymdeithasol), nid yw cyfanswm ein tâl (gan gynnwys taliadau gwasanaeth) yn fwy na 33% o'r Cyflog Byw Cenedlaethol Safonol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) neu 28% o ffigur safonol y Cyflog Byw Cenedlaethol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) lle nad oes tâl gwasanaeth. 2022/23 oedd y flwyddyn olaf o drawsnewid fel bod yr holl renti anghenion cyffredinol yn bodloni'r meini prawf hyn.	Ar gyfer anghenion cyffredinol (rhent cymdeithasol), nid yw cyfanswm ein tâl (gan gynnwys taliadau gwasanaeth) yn fwy na 33% o'r Cyflog Byw Cenedlaethol Safonol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) neu 28% o ffigur safonol y Cyflog Byw Cenedlaethol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) lle nad oes tâl gwasanaeth. 2022/23 oedd y flwyddyn olaf o drawsnewid fel bod yr holl renti anghenion cyffredinol yn bodloni'r meini prawf hyn.
	C	Cyfran, a nifer, y cartrefi presennol (cartrefi a gwblhawyd cyn y flwyddyn ariannol ddiwethaf) a ddyrannwyd i: - Anghenion cyffredinol (rhent cymdeithasol) - Rhent canolradd - Rhent fforddiadwy - Tai â Chymorth - Tai i bobl hŷn - Perchentyaeth cost isel - Cartrefi gofal - Sector Rhentu Preifat	Anghenion cyffredinol: 66% (4308) Pobl hŷn: 13% (852) Tai â chymorth: 15% (958) Rhent fforddiadwy: 1% (78) Perchentyaeth Cost Isel: 5% (295)	Anghenion cyffredinol: 66% (4245) Pobl hŷn: 13% (828) Tai â chymorth 15%: (937) Rhent fforddiadwy: 1% (75) Perchentyaeth Cost Isel: 5% (295)

	G	Cyfran, a nifer, y cartrefi newydd (cartrefi a gwblhawyd yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf), a ddyrannwyd i: • Anghenion cyffredinol (rhent cymdeithasol), • Rhent canolradd • Rhent fforddiadwy • Tai â Chymorth • Tai i bobl hŷn • Perchentyaeth cost isel • Cartrefi gofal • Sector Rhentu Preifat	Anghenion cyffredinol: 59% (129) Pobl hŷn: 6% (14) Tai â chymorth: 30% (65) Rhent fforddiadwy: 4% (8) Perchentyaeth Cost Isel: 1% (2)	Anghenion cyffredinol: 54% (74) Pobl hŷn: 18% (25) Tai â chymorth: 12% (16) Rhent fforddiadwy: 0% (0) Perchentyaeth Cost Isel: 16% (22)
--	---	---	--	--

	C	Sut mae United Welsh yn ceisio lleihau effaith tlogi tanwydd ar ei drigolion?	Mae ein tîm Cyngor Ariannol yn cefnogi rheoli biliau ynni. Rydym wedi ymrwymo i adeiladu cartrefi newydd i safon EPC-A, y sgôr uchaf o ran effeithlonrwydd ynni. Mae ein cartrefi sy'n cael eu hadeiladu o'r newydd yn defnyddio ffynonellau ynni gwyrdd a thechnolegau digarbon, a byddwn yn treialu tariffau biliau Octopus Zero ar nifer o gartrefi ar gynllun datblygu adeiladau newydd i sefydlu a allai'r dull hwn weithio ar draws ein rhaglen ddatblygu ehangach. Mae'r fenter dim biliau yn caniatáu i breswylwyr symud i gartrefi sydd â thechnoleg ynni gwyrdd heb unrhyw filiau ynni am tua phum mlynedd. I fod yn gymwys, mae angen paneli solar, batris cartref a phympiau gwres ar y cartrefi.	Mae ein tîm Cyngor Ariannol yn cefnogi rheoli biliau ynni. Rydym wedi ymrwymo i adeiladu cartrefi newydd i safon EPC-A, y sgôr uchaf o ran effeithlonrwydd ynni. Mae ein cartrefi newydd yn defnyddio ffynonellau ynni gwyrdd a thechnolegau digarbon Rydym yn cydnabod, trwy wella effeithlonrwydd ynni ein cartrefi a symud tuag at ffynonellau gwres glanhawyr, y gallwn leihau'r allyriadau carbon a chadw costau ynni i lawr.
--	---	--	--	---

	G	Pa % o gartrefi rhent sydd â chytundeb tenantiaeth sefydlog tair blynedd (neu hirach)? Yn 2022/23 rhoddwyd Deddf Rhentu Cartrefi (Cymru) 2016 ar waith a gyflwynodd fathau diogel o gontract meddiannaeth.	Mae gan bob tenant ac eithrio'r rhai mewn mathau penodol o dai â chymorth gontractau meddiannaeth safonol, sy'n cynnwys sicrwydd deiliadaeth heb gyfnod penodol.	Mae gan bob tenant ac eithrio'r rhai mewn mathau penodol o dai â chymorth gontractau meddiannaeth safonol, sy'n cynnwys sicrwydd deiliadaeth heb gyfnod penodol.
Diogelwch ac ansawdd adeiladau	C	Pa % o gartrefi sydd â pheiriant nwy sydd â gwiriad diogelwch nwy achrededig cyfredol?	99.90%	99.94%
	C	Pa % o adeiladau sydd ag Asesiad Risg Tân cyfredol sy'n cydymffurfio?	100%	99.72%
	C	Pa % o gartrefi sy'n cyrraedd Safon Ansawdd Tai Cymru (gan gynnwys Methiannau Derbyniol)?	100%	100%
Llais y preswlydd	C	Pa drefniadau sydd ar waith i alluogi'r preswylwyr i ddwyn y rheolwyr i gyfrif am ddarparu gwasanaethau?	Rydym yn defnyddio amrywiaeth o fecanweithiau adborth o arolygon ffôn, grwpiau ffocws a fforymau trafod ar-lein. Ar hyn o bryd rydym yn gweithredu Strategaeth Cynnwys Cwsmeriaid newydd.	Rydym yn defnyddio amrywiaeth o fecanweithiau adborth o arolygon ffôn, grwpiau ffocws a fforymau trafod ar-lein. Ar hyn o bryd rydym yn gweithredu Strategaeth Cynnwys Cwsmeriaid newydd.

	C	Sut mae'r darparwr tai yn mesur Boddhad Preswylwyr a sut mae Boddhad Preswylwyr wedi newid dros y tair blynedd diwethaf?	Cynnal arolwg barn annibynnol dros y ffôn tua. 75 o drigolion y mis. Monitro canlyniadau trwy adroddiadau chwarterol i'r tîm Gweithredol. O dan ein Strategaeth ar gyfer 2023/24 ac ymlaen rydym wedi diffinio ein huchelgais i wella ein lefelau boddhad o gymharu â sefydliadau cymheiriaid. Mae pob un ond dau o ganlyniadau metrigau 2023/24 wedi bod uwchlaw'r canolrif cymheiriaid ar gyfer 2023.	Cynnal arolwg barn annibynnol dros y ffôn tua. 75 o drigolion y mis. Monitro canlyniadau trwy adroddiadau chwarterol i'r tîm Gweithredol. O dan ein Strategaeth ar gyfer 2023/24 ac ymlaen rydym wedi diffinio ein huchelgais i wella ein lefelau boddhad o gymharu â sefydliadau cymheiriaid.
	G	Yn ystod y 12 mis diwethaf, faint o gwynion sydd wedi cael eu cadarnhau gan yr Ombwdsmon. Sut mae'r cwynion hyn (neu eraill) wedi arwain at newid arfer o fewn y darparwr tai?	Trosglwyddwyd 10 cwyn at yr Ombwdsmon, a chadarnhawyd dwy.	Trosglwyddwyd 12 o gwynion at yr Ombwdsmon, a chadarnhawyd 1.

Cefnogaeth i breswylwyr	C	Pa wasanaethau cymorth y mae'r darparwr tai yn eu cynnig i'w breswylwyr. Pa mor llwyddiannus yw'r gwasanaethau hyn o ran gwella canlyniadau?	Swyddi a hyfforddiant: cynlluniau i leoli preswylwyr mewn gwaith ystyrlon (22 yn 2023/24), cymorth i gael achrediadau hyfforddi (69 yn 2023/24), cymorth i ddileu rhwystrau i gyflogaeth (44 yn 2023/24), a chynnal cyrsiau llesiant a hyder personol (28 yn 2023/24). Cyngor ariannol: rhoi cyngor ar sut i reoli arian, cefnogi i wneud ceisiadau am UC, TTD a budd-daliadau eraill (1396 o atgyfeiriadau yn 2023/24). Cyswllt a Theuluoedd sy'n Gweithio: cyfeirio at wasanaethau iechyd meddwl ac iechyd corfforol, lleihau unigrwydd, cysylltu â chymdogion.	Swyddi a hyfforddiant: cynlluniau i leoli preswylwyr mewn gwaith ystyrlon (29 yn 2022/23) a mynediad at hyfforddiant (38 yn 2022/23) ac eraill a gefnogir gyda sut i ymdopi pan fyddant wedi colli eu swyddi. Cyngor ariannol: rhoi cyngor ar sut i reoli arian, cefnogi i wneud ceisiadau am UC, TTD a budd-daliadau eraill (1084 o atgyfeiriadau yn 2022/23). Cyswllt a Theuluoedd sy'n Gweithio: cyfeirio at wasanaethau iechyd meddwl ac iechyd corfforol, lleihau unigrwydd, cysylltu â chymdogion ar ôl y pandemig.
-------------------------	---	---	--	--

Creu Lleoedd	G	Darparwch enghreifftiau neu astudiaethau achos o ble mae'r darparwr tai wedi bod yn ymwneud â gweithgareddau creu lle neu lunio lle.	Mae United Welsh wedi llofnodi Siarter Creu Lleoedd Comisiwn Dylunio Cymru. Rydym yn sicrhau bod chwe egwyddor creu lleoedd y Siarter yn cael eu hymgorffori yn nyluniad a darpariaeth ein cartrefi newydd, gan weithio i ddarparu lleoedd gweithgar a nodedig sy'n canolbwyntio ar bobl i fyw ynddynt.	Mae United Welsh wedi llofnodi Siarter Creu Lleoedd Comisiwn Dylunio Cymru, sy'n adeiladu ar gryfhau'r ffocws ar Greu Lleoedd mewn polisi ac arfer yng Nghymru. Mae'r siarter yn amlinellu chwe egwyddor sy'n ymdrin ag ystyriaethau sy'n cyfrannu at sefydlu a chynnal lleoedd da. Rydym yn ceisio sicrhau bod y chwe egwyddor hyn yn cael sylw yn y cynlluniau datblygu newydd yr ydym yn eu cyflawni.
--------------	---	--	---	--

Llywodraethu



Thema	Math C/E	Meini prawf	Canlyniadau 2022/23	Canlyniadau 2021/22
Strwythur a llywodraethu	C	A yw'r darparwr tai wedi'i gofrestru gyda rheoleiddiwr tai cymdeithasol?	Ydy - Llywodraeth Cymru	Ydy - Llywodraeth Cymru
	C	Beth yw'r radd rheoleiddio hyfywedd a llywodraethu diweddaraf? <i>Gwyrdd/Gwyrdd yw'r sgôr uchaf posibl ar gyfer system raddio Llywodraeth Cymru.</i>	Mae United Welsh yn Cydymffurfio o ran Llywodraethu ac yn Cydymffurfio o ran Hyfywedd Ariannol wedi'i lofnodi fel Gwyrdd/Gwyrdd.	Mae United Welsh yn Cydymffurfio o ran Llywodraethu ac yn Cydymffurfio o ran Hyfywedd Ariannol wedi'i lofnodi fel Gwyrdd/Gwyrdd.
	C	Pa God Llywodraethu mae'r darparwr tai yn ei ddilyn, os o gwbl?	Cartrefi Cymunedol Cymru a'r Ffederasiwn Tai Cenedlaethol	Cartrefi Cymunedol Cymru a'r Ffederasiwn Tai Cenedlaethol
	C	A yw'r darparwr tai yn nid-er-elw? Os na, pwy yw'r cyfranddaliwr mwyaf, beth yw eu % o berchnogaeth economaidd a pha % o hawliau pleidleisio y maent yn eu rheoli?	Ydy, nid-er-elw	Ydy, nid-er-elw
	C	Eglurwch sut mae bwrdd y darparwr tai yn rheoli risgiau sefydliadol.	Map Risg Strategol gyda'r Map Sicrwydd cysylltiedig	Map Risg Strategol gyda'r Map Sicrwydd cysylltiedig

	G	A yw'r darparwr tai wedi bod yn destun unrhyw ganfyddiadau rheoleiddio anffafriol yn ystod y 12 mis diwethaf (e.e. torri amodau diogelu data, llwgrwobrwyo, gwyngalchu arian, toriadau neu hysbysiadau HSE) – a arweiniodd at orfodi neu gamau cyfatebol eraill?	Naddo	Naddo
--	---	--	-------	-------

Y Bwrdd	C	Beth yw demograffeg y bwrdd? A sut mae hyn yn cymharu â demograffeg trigolion y darparwyr tai, a'r ardal y maent yn gweithredu ynddi? Ychwanegwch sylwebaeth os yw'n ddefnyddiol	Bwrdd: 55% o fenywod, 18% o leiafrifoedd ethnig, dim un ag anabledd, oedran cyfartalog yw 52, deiliadaeth gyfartalog yw 4.2 mlynedd. Preswylwyr: 61% yn fenywod, 8% o leiafrifoedd ethnig, 73% o drigolion rhwng 25-64.	Bwrdd: 44% o fenywod, 11% o leiafrifoedd ethnig, dim un ag anabledd, oedran cyfartalog yw 50, deiliadaeth gyfartalog yw 5.1 mlynedd. Preswylwyr: 58% benywaidd, 8% o leiafrifoedd ethnig, Mae oedran canolrifol ar gyfer preswylwyr newydd dros y tair blynedd diwethaf yn yr ystod 45-54.
	C	Pa % o'r bwrdd A'R tîm rheoli sydd wedi troi drosodd yn y ddwy flynedd ddiwethaf? Ychwanegwch sylwebaeth os yw'n ddefnyddiol	30%	38%
	C	A oes uchafswm deiliadaeth ar gyfer aelod bwrdd? Os felly, beth ydyw?	Oes - 9 mlynedd i aelodau anweithredol y bwrdd	Oes - 9 mlynedd i aelodau anweithredol y bwrdd
	C	Pa % o'r bwrdd sy'n aelodau anweithredol?	82%	78%

	C	Nifer aelodau bwrdd ar y Pwyllgor Archwilio sydd â phrofiad ariannol diweddar a pherthnasol	Mae gan 2/4 o aelodau'r Pwyllgor Archwilio a Risg brofiad fel cyfarwyddwyr cyllid, neu benaethiaid risg.	Mae gan 3/5 o aelodau'r Pwyllgor Archwilio a Risg brofiad fel cyfarwyddwyr cyllid, rheolwyr ariannol grŵp neu benaethiaid risg.
	C	A oes unrhyw swyddogion gweithredol ar y Pwyllgor Tâl ar hyn o bryd?	Nag oes	Nag oes
	C	A oes cynllun olyniaeth wedi'i ddarparu i'r bwrdd yn ystod y 12 mis diwethaf?	Oes. Darparwyd cynllun olyniaeth.	Nag oes
	C	Ers sawl blwyddyn mae partner archwilio allanol presennol y darparwr tai wedi bod yn gyfrifol am archwilio'r cyfrifon?	2023/24 oedd pedwaredd flwyddyn y partner ymgysylltu presennol. Mae'r cwmni'n cylchdroi'r partner ymgysylltu yn rheolaidd.	2022/23 oedd trydedd flwyddyn y partner ymgysylltu presennol. Mae'r cwmni'n cylchdroi'r partner ymgysylltu yn rheolaidd.
	C	Pryd oedd yr adolygiad diwethaf o effeithiolrwydd bwrdd a gynhaliwyd yn annibynnol?	2024	2021
	C	A yw rolau cadeirydd y bwrdd a'r Prif Swyddog Gweithredol yn cael eu dal gan ddau berson gwahanol?	Ydyn	Ydyn

	C	Sut mae United Welsh yn delio â gwrthdaro buddiannau yn y bwrdd?	Ar gyfer mater sy'n codi i'r bwrdd, os oes gwrthdaro buddiannau, y Cadeirydd sy'n penderfynu a yw'n briodol i'r aelod bwrdd aros yn yr ystafell (o bosibl i ateb cwestiynau o eglurhad) neu adael yr ystafell. Mewn perthynas â materion cod ymddygiad eraill, bydd y Cadeirydd yn trafod y mater gyda'r aelod bwrdd ac yn cytuno ar ffordd ymlaen.	Ar gyfer mater sy'n codi i'r bwrdd, os oes gwrthdaro buddiannau, y Cadeirydd sy'n penderfynu a yw'n briodol i'r aelod bwrdd aros yn yr ystafell (o bosibl i ateb cwestiynau o eglurhad) neu adael yr ystafell. Mewn perthynas â materion cod ymddygiad eraill, bydd y Cadeirydd yn trafod y mater gyda'r aelod bwrdd ac yn cytuno ar ffordd ymlaen.
Llesiant staff	C	Ydy United Welsh yn talu'r Cyflog Byw Gwirioneddol?	Ydy	Ydy
	C	Beth yw'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau?	9%	10%
	G	Beth yw cymhareb cyflog gweithiwr y Prif Swyddog Gweithredol?	Ar 31 Mawrth 2024, 4.4 oedd cymhareb cyflog y Prif Weithredwr a chyflog canolrifol staff	Ar 31 Mawrth 2023, 4.54 oedd cymhareb cyflog y Prif Weithredwr i gyflog canolrifol staff.

	G	Sut mae United Welsh yn cefnogi iechyd corfforol a meddyliol eu staff?	• Arweinydd Lles Staff Llawn amser • Darparu gwasanaeth cwnsela • Lle yn ein rhwydwaith Teams i staff bostio erthyglau neu sylwadau defnyddiol • Collective Voice - ein tîm sy'n cydweithio â rheolwyr ar faterion staff (hefyd yn gweithredu fel cynrychiolwyr undebau llafur) • Profion llygaid am ddim • Budd-dal cynllun iechyd ar gael • Gweithio cwbl hyblyg yn seiliedig ar ymddiriedolaethau o ran oriau i gefnogi cydbwysedd bywyd a gwaith • Cronfa Galedi i ddarparu cymorth ariannol ar gyfer argyfyngau.	• Gweithio hollol hyblyg yn seiliedig ar ymddiriedolaethau o ran oriau i gefnogi cydbwysedd gwaith/bywyd • Arweinydd Lles Staff Llawn amser • Darparu gwasanaeth cwnsela • Lle yn ein rhwydwaith Microsoft Teams i staff bostio erthyglau neu sylwadau defnyddiol • Collective Voice - ein tîm sy'n cydweithio â rheolwyr ar faterion staff (hefyd yn gweithredu fel cynrychiolwyr undebau llafur) • Profion llygaid am ddim • Budd-dal cynllun iechyd ar gael • Cronfa Galedi i ddarparu cymorth ariannol ar gyfer argyfyngau.
	G	Nifer cyfartalog y diwrnodau salwch a gymerwyd fesul gweithiwr	Heb ei olrhain mwyach. Cyda thîm bach, gall hyd yn oed ychydig o absenoldebau hir wneud i'r data ymddangos yn gamarweiniol.	6.82 diwrnod ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023

Rheoli cadwyn gyflenwi	G	Sut mae creu Gwerth Cymdeithasol yn cael ei ystyried wrth gaffael nwyddau a gwasanaethau?	Mae gan gontractau datblygu sylfaen werth naill ai o ran darparu prentisiaethau neu drwy gynnwys % o werth y contract i rodd i'n Cronfa Cyda'n Gilydd sy'n ariannu gweithgareddau cymunedol.	Mae gan gontractau datblygu sylfaen werth naill ai o ran darparu prentisiaethau neu drwy gynnwys % o werth y contract i rodd i'n Cronfa Cyda'n Gilydd sy'n ariannu gweithgareddau cymunedol.
	G	Sut mae effaith amgylcheddol yn cael ei hystyried wrth gaffael nwyddau a gwasanaethau?	Dim i'w adrodd eto.	Dim i'w adrodd eto.