



Adroddiad Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu

Mae'r adroddiad hwn yn nodi perfformiad ac effaith Cymdeithas Tai United Welsh Cyf. o ran yr agweddau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethu (ESG) ar ein busnes.

Rydym wedi dewis defnyddio'r fframwaith a ddyfeisiwyd gan Weithgor Tai Cymdeithasol ESG y DU gyfan. Datblygodd y Grŵp Safon Adrodd ar Gynaliadwyedd ar gyfer Tai Cymdeithasol (SRS) a lansiwyd ym mis Tachwedd 2020, gan gwmpasu 48 o feini prawf. Mae'r Safon yn datblygu'r 3 maes ESG yn 12 thema ac mae pob thema yn cyd-fynd â Nodau Datblygu Cynaliadwy'r Cenhedloedd Unedig. Mae gan bob thema un neu fwy o feini prawf i fesur yn eu herbyn; mae rhai meini prawf yn cael eu dosbarthu fel 'Craidd' (y pwysicaf) neu 'Gwell' (mwy dyhead).

Dyma ein trydydd adroddiad sy'n defnyddio'r fframwaith hwn ac mae'n dangos canlyniadau ar gyfer yr holl feini prawf Craidd (C) a'r meini prawf Gwell (E) hynny lle rydym wedi gwneud rhywfaint o gynnydd. Bydd y wybodaeth yn cael ei diweddarau'n flynyddol.



Amgylchedd

Thema	Math C/E	Meini prawf	Canlyniadau 2022/23	Canlyniadau 2021/22
Newid hinsawdd	C	Dosbarthiad graddfeydd EPC cartrefi presennol (y rhai a gwblhawyd cyn y flwyddyn ariannol ddiwethaf) Rydym yn mesur gan ddefnyddio graddfeydd SAP, felly brasamcan yw'r bandiau canlynol.	Band A: 3% Band B: 41.2% Band C: 51.2% Band D: 5.8% Band E: 0.1% Rydym bellach yn defnyddio safon graddio SAP mwy diweddar, sy'n fwy heriol, gan arwain at newid ein bandiau EPC.	Band A: 3% Band B: 60.4% Band C: 32.9% Band D: 3.6% Band E: 0.1%

	C	Dosbarthiad graddfeydd EPC cartrefi newydd (y rhai a gwblhawyd yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf). Cynlluniau hunan-gyflawni newydd ar y gweill fydd EPC A.	Band A: 75% Band B: 25%	Band A: 12% Band B: 88%
	E	Cwmpas 1, Cwmpas 2 a Chwmpas 3 allyriadau nwyon tŷ gwydr	Heb ei olrhain ar hyn o bryd.	Heb ei olrhain ar hyn o bryd.
	E	Pa gamau effeithlonrwydd ynni y mae'r darparwr tai wedi'u cymryd yn ystod y 12 mis diwethaf?	O dan y Rhaglen Ôl-osod Optimeiddiedig a noddir gan LIC, rydym wedi cwblhau gwaith ar 243 o eiddo, gan gynnwys gosod pypiau gwres ffynhonnell aer, paneli solar a storfa ynni batri.	Rydym wedi cymryd rhan yn y Rhaglen Ôl-osod Optimeiddiedig (ORP) a noddir gan Lywodraeth Cymru ac wedi cwblhau gwaith ar 21 eiddo gan gynnwys gosod pypiau gwres ffynhonnell aer, paneli solar a storfa ynni batri.
	E	Sut mae'r darparwr tai yn lliniaru'r risgiau hinsawdd canlynol: - Mwy o berygl llifogydd - Mwy o risg o gartrefi yn gorboethi	Dim i'w adrodd eto.	Dim i'w adrodd eto.
	E	Ydy'r darparwr tai yn rhoi gwybodaeth i breswylwyr am yr awyru, gwresogi, ailgylchu ac ati cywir. Disgrifiwch sut mae hyn yn cael ei wneud.	Rydym yn darparu canllawiau defnyddwyr cartref ar ddatblygiadau newydd. Fel arall, rhoddir cyngor ad hoc ar gais ar hyn o bryd, pan fydd mater cynnal a chadw cysylltiedig yn codi. Bydd datblygu dull strategol o ymdrin â hyn yn cael ei ystyried dros y blynyddoedd i ddod fel rhan o'n strategaeth Net Sero.	Rhoddir cyngor ad hoc ar gais ar hyn o bryd, lle mae mater cynnal a chadw cysylltiedig yn codi.

Ecoleg	E	Sut mae'r darparwr tai yn cynyddu Mannau Gwyrdd a hyrwyddo Bioamrywiaeth ar gartrefi neu'n agos atynt	Dim i'w adrodd eto.	Dim i'w adrodd eto.
	E	A oes gan y darparwr tai strategaeth i reoli a lleihau'r holl lygrwyr yn weithredol? Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Dim i'w adrodd eto.	Dim i'w adrodd eto.
Rheoli adnoddau	E	A oes gan y darparwr tai strategaeth i ddefnyddio neu gynyddu'r defnydd o ddeunyddiau o ffynonellau cyfrifol ar gyfer pob gwaith adeiladu? Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Oes. Ar gyfer cartrefi newydd hunan-ddarparu ein dewis yw defnyddio adeiladu ffrâm bren trwy ein ffatri ein hunain, sydd ag Achrediad PEFC ac sydd wedi'i ardystio gan Earthly fel busnes hinsawdd positif.	Oes. Ar gyfer cartrefi newydd hunan-ddarparu ein dewis yw defnyddio adeiladu ffrâm bren trwy ein ffatri ein hunain, sydd ag Achrediad PEFC ac sydd wedi'i ardystio gan Earthly fel busnes hinsawdd positif.
	E	A oes gan y darparwr tai strategaeth ar gyfer rheoli gwastraff sy'n cynnwys deunyddiau adeiladu? Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Oes. Mae strategaeth rheoli gwastraff ar waith yn ystod adeiladu cartrefi newydd. Mae hyn yn rhan o gylch gwaith Contractwyr Ystyriol y bydd ein Contractwyr yn ei ddilyn, felly ein strategaeth ni yn gyfan gwbl ydyw.	Dim adrodd.
	E	A oes gan y darparwr tai strategaeth ar gyfer rheoli dŵr yn dda? Os felly, sut mae'r darparwr tai yn targedu ac yn mesur perfformiad?	Dim i'w adrodd	Dim i'w adrodd

Cymdeithasol



Thema	Math C/E	Meini prawf	Canlyniadau 2022/23	Canlyniadau 2021/22
Fforddiadwyedd a diogelwch	C	Ar gyfer eiddo sy'n ddarostyngedig i'r gyfundrefn rheoleiddio rhenti, adroddwch yn erbyn un neu fwy o Fetrigau Fforddiadwyedd: 1) Rhent o'i gymharu â rhent canolrif y sector rhentu preifat (PRS) ar draws yr Awdurdod Lleol 2) Rhent o gymharu â Lwfans Tai Lleol (LTLI) Rydym yn seilio ein rhenti ar egwyddorion fforddiadwyedd a ddatblygwyd gan JRF Foundation.	Ar gyfer anghenion cyffredinol rhentu cymdeithasol nid yw cyfanswm ein tâl (gan gynnwys taliadau gwasanaeth) yn fwy na 33% o'r Cyflog Byw Cenedlaethol Safonol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) neu 28% o ffigur y Cyflog Byw Cenedlaethol safonol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) lle nad oes tâl gwasanaeth. 2022/23 oedd y flwyddyn olaf o drawsnewid fel bod yr holl renti anghenion cyffredinol yn bodloni'r meini prawf hyn.	Ar gyfer anghenion cyffredinol rhentu cymdeithasol nid yw cyfanswm ein tâl (gan gynnwys taliadau gwasanaeth) yn fwy na 33% o'r Cyflog Byw Cenedlaethol Safonol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) neu 28% o ffigur y Cyflog Byw Cenedlaethol safonol (wedi'i addasu ar gyfer credydau treth) lle nad oes tâl gwasanaeth. 2022/23 yw'r flwyddyn olaf o drawsnewid fel bod yr holl renti anghenion cyffredinol yn bodloni'r meini prawf hyn.

	C	Cyfran, a nifer, y cartrefi presennol (cartrefi a gwblhawyd cyn y flwyddyn ariannol ddiwethaf) a ddyrannwyd i: - Anghenion cyffredinol (rhent cymdeithasol) - Rhent canolradd - Rhent fforddiadwy - Tai â Chymorth - Tai i bobl hŷn - Perchentyaeth cost isel - Cartrefi gofal - Sector Rhentu Preifat	Anghenion Cyffredinol 66% (4245) Pobl Hŷn 13% (828) Tai â chymorth 15% (937) Fforddiadwy 1% (75) LCHO 5% (295)	Anghenion Cyffredinol 67% (4205) Pobl Hŷn 13% (828) Tai â chymorth 14% (883) Fforddiadwy 2% (102) LCHO 5% (304)
	C	Cyfran, a nifer y cartrefi newydd (cartrefi a gwblhawyd yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf), a ddyrannwyd i: - Anghenion cyffredinol (rhent cymdeithasol), - Rhent canolradd - Rhent fforddiadwy - Tai â Chymorth - Tai i bobl hŷn - Perchentyaeth cost isel - Cartrefi gofal - Sector Rhentu Preifat	Anghenion Cyffredinol - 54% (74); Pobl Hŷn - 18% (25); Tai â chymorth - 12% (16); Fforddiadwy - 0% (0); LCHO 16% (22)	Anghenion Cyffredinol 82% (82) Pobl Hŷn 0% (0) Tai â chymorth 18% (18) Fforddiadwy 0% (0) LCHO 0% (25)

	C	Sut mae United Welsh yn ceisio lleihau effaith tlogi tanwydd ar ei drigolion?	Cefnogaeth i reoli biliau ynni gan y Tîm Cyngor Ariannol; Ymrwymiad i adeiladu i EPC-A: Mae ein cartrefi newydd yn defnyddio ffynonellau ynni gwyrdd a thechnolegau di-garbon. Rydym yn cydnabod, trwy wella effeithlonrwydd ynni ein cartrefi a symud tuag at ffynonellau gwres glanach, y gallwn leihau'r allyriadau carbon a chadw costau ynni i lawr.	Cefnogaeth i reoli biliau ynni gan y Tîm Cyngor Ariannol; Ymrwymiad i adeiladu i EPC A; Eisoed mae sawl eiddo gyda solar a ffotofoltäig ar gyfer ynni domestig neu ddŵr poeth; Tai peilot a adeiladwyd i Passivhaus; Sawl cynllun gyda phympiau gwres o'r ddaear neu o'r aer fel system wresogi sylfaenol.
	E	Pa % o gartrefi rhent sydd â chytundeb tenantiaeth sefydlog 3 blynedd (neu hirach)? Yn 2022/23 rhoddwyd Deddf Rhentu Cartrefi (Cymru) 2016 ar waith a gyflwynodd fathau diogel o gontract meddiannaeth.	Mae gan bob tenant ac eithrio'r rhai mewn mathau penodol o dai â chymorth gontractau meddiannaeth safonol, sy'n cynnwys sicrwydd deiliadaeth heb gyfnod penodol.	Mae gan 94% o denantiaid anghenion cyffredinol denantiaethau sicr.
Diogelwch ac ansawdd adeiladau	C	Pa % o gartrefi sydd â pheiriant nwy sydd â gwiriad diogelwch nwy achrededig cyfredol?	99.94%	99.89%
	C	Pa % o adeiladau sydd ag Asesiad Risg Tân cyfredol sy'n cydymffurfio?	99.72%	99.70%
	C	Pa % o gartrefi sy'n cyrraedd Safon Ansawdd Tai Cymru (gan gynnwys Methiannau Derbyniol)?	100%	100%

Llais y preswlydd	C	Pa drefniadau sydd ar waith i alluogi'r preswylwyr i ddwyn y rheolwyr i gyfrif am ddarparu gwasanaethau?	Rydym yn defnyddio amrywiaeth o fecanweithiau adborth o arolygon ffôn, grwpiau ffocws a fforymau trafod ar-lein. Ar hyn o bryd rydym yn gweithredu Strategaeth Cynnwys Cwsmeriaid newydd.	Rydym yn defnyddio amrywiaeth o fecanweithiau adborth o arolygon ffôn, grwpiau ffocws a fforymau trafod ar-lein. Ar hyn o bryd rydym yn datblygu Strategaeth Ymgysylltu â Thenantiaid ar ei newydd wedd.
	C	Sut mae'r darparwr tai yn mesur Boddhad Preswylwyr a sut mae Boddhad Preswylwyr wedi newid dros y tair blynedd diwethaf?	Cynnal arolwg barn annibynnol dros y ffôn tua. 75 o denantiaid y mis. Monitro canlyniadau trwy adroddiadau chwarterol i'r Tîm Gweithredol. O dan ein Strategaeth ar gyfer 2023/24 ac ymlaen rydym wedi diffinio ein huchelgais i wella ein lefelau boddhad o gymharu â sefydliadau cymheiriaid.	Cynnal arolwg barn annibynnol dros y ffôn tua. 75 o denantiaid y mis. Monitro canlyniadau trwy adroddiadau chwarterol i'r Tîm Gweithredol. Dim targedau wedi'u gosod, gan anelu at gynnal lefelau boddhad, felly chwiliwch am ostyngiadau. Mae boddhad mewn llawer o fesurau wedi gostwng yn ystod 2020/21 a 2021/22. Mae cynnydd bach i'w weld yng nghanlyniadau cynnar 2022/23.
	E	Yn ystod y 12 mis diwethaf, faint o gwynion sydd wedi cael eu cadarnhau gan yr Ombwdsmon. Sut mae'r cwynion hyn (neu eraill) wedi arwain at newid arfer o fewn y darparwr tai?	Trosglwyddwyd 12 o gwynion at yr Ombwdsmon, a chadarnhawyd 1.	Trosglwyddwyd 4 cwyn i'r Ombwdsmon, ac ni chadarnhawyd yr un ohonynt.

Cefnogaeth i breswylwyr	C	Pa wasanaethau cymorth y mae'r darparwr tai yn eu cynnig i'w breswylwyr. Pa mor llwyddiannus yw'r gwasanaethau hyn o ran gwella canlyniadau?	Swyddi a Hyfforddiant - cynlluniau i leoli tenantiaid mewn gwaith ystyrlon (29 yn 2022/23) a mynediad at hyfforddiant (38 yn 2022/23) ac eraill yn cael eu cefnogi gyda sut i ymdopi pan fyddant wedi colli eu swyddi. Cyngor Ariannol - darparu cyngor ar sut i reoli arian, cefnogi i wneud ceisiadau am UC, TTD a budd-daliadau eraill (1084 o atgyfeiriadau yn 2022/23). Cysylltu a Gweithio gyda Theuluoedd - cyfeirio at wasanaethau iechyd meddwl ac iechyd corfforol, lleihau unigrwydd, cysylltu â chymdogion ar ôl y pandemig.	Swyddi a Hyfforddiant - 66 o denantiaid wedi'u lleoli mewn gwaith yn 2021/22; 30 o denantiaid yn cael hyfforddiant ac eraill yn cael eu cefnogi i geisio dod o hyd i waith neu sut i ymdopi pan fyddant wedi colli eu swyddi. Cyngor Ariannol - darparu cyngor ar sut i reoli arian, cefnogi i wneud ceisiadau am UC, TTD a budd-daliadau eraill (cefnogi 765 o bobl fel hyn yn 2021/22). Cysylltu a Gweithio gyda Theuluoedd - cyfeirio at wasanaethau iechyd meddwl ac iechyd corfforol, lleihau unigrwydd, cysylltu â chymdogion ar ôl y
Creu Lleoedd	E	Darparwch enghreifftiau neu astudiaethau achos o ble mae'r darparwr tai wedi bod yn ymwneud â gweithgareddau creu lle neu lunio lle.	Mae United Welsh wedi llofnodi Siarter Creu Lleoedd Comisiwn Dylunio Cymru. Mae'r Siarter yn adeiladu ar gryfhau'r ffocws ar Greu Lleoedd mewn polisi ac arfer yng Nghymru. Mae'r siarter yn amlinellu chwe egwyddor creu lleoedd sy'n cwmpasu'r ystod o ystyriaethau sy'n cyfrannu at sefydlu a chynnal lleoedd da. Rydym yn ceisio sicrhau bod y chwe egwyddor hyn yn cael sylw yn y cynlluniau datblygu newydd yr ydym yn eu cyflawni.	Dim i'w adrodd.

Llywodraethu



Thema	Math C/E	Meini prawf	Canlyniadau 2022/23	Canlyniadau 2021/22
Strwythur a llywodraethu	C	A gofrestrwyd y darparwr tai gyda Rheoleiddwr Tai Cymdeithasol?	Ydyn – Llywodraeth Cymru	Ydyn – Llywodraeth Cymru
	C	Beth yw'r radd rheoleiddio hyfywedd a llywodraethu diweddaraf? Gwyrdd/Gwyrdd yw'r sgôr uchaf posibl ar gyfer system raddio Llywodraeth Cymru.	Mae United Welsh yn Cydymffurfio o ran Llywodraethu ac yn Cydymffurfio o ran Hyfywedd Ariannol wedi'i lofnodi fel Gwyrdd/Gwyrdd.	Llywodraethu (gan gynnwys gwasanaethau tenantiaid): Cydymffurfio – Gwyrdd Hyfywedd Ariannol: Cydymffurfio – Gwyrdd.
	C	Pa God Llywodraethu mae'r darparwr tai yn ei ddilyn, os o gwbl?	Cartrefi Cymunedol Cymru a'r Ffederasiwn Tai Cenedlaethol.	Cartrefi Cymunedol Cymru a'r Ffederasiwn Tai Cenedlaethol.
	C	A yw'r darparwr tai yn Ddielw? Os na, pwy yw'r cyfranddaliwr mwyaf, beth yw eu % o berchnogaeth economaidd a pha % o hawliau pleidleisio y maent yn eu rheoli?	Ydyn, nid-er-elw.	Ydyn, nid-er-elw.
	C	Egluro sut mae bwrdd y darparwr tai yn rheoli risgiau sefydliadol.	Map Risg Strategol gyda'r Map Sicrwydd cysylltiedig.	Map Risg Strategol gyda'r Map Sicrwydd cysylltiedig.

	E	A yw'r darparwr tai wedi bod yn destun unrhyw ganfyddiadau rheoleiddiol anffafriol yn ystod y 12 mis diwethaf (e.e. torri amodau diogelu data, llwgrwobrwyo, gwyngalchu arian, toriadau neu hysbysiadau HSE) – a arweiniodd at orfodi neu gamau cyfatebol eraill?	Na.	Na.
Bwrdd	C	Beth yw demograffeg y bwrdd? A sut mae hyn yn cymharu â demograffeg trigolion y darparwyr tai, a'r ardal y maent yn gweithredu ynddi? Ychwanegwch sylwebaeth os yw'n ddefnyddiol	Bwrdd - 44% o fenywod; 11% o leiafrifoedd ethnig; nid oes gan yr un anabledd; oedran cyfartalog yw 50; deiliadaeth gyfartalog yw 5.1 mlynedd. Tenantiaid - 58% yn ferched; 8% o leiafrifoedd ethnig; Mae'r oedran canolrifol ar gyfer tenantiaid newydd dros y 3 blynedd ddiwethaf tua 45-54.	Bwrdd - 36% o ferched; 9% o leiafrifoedd ethnig; Mae gan 9% anabledd. Yr oedran cyfartalog yw 54; hyd cyfartalog gwasanaeth hyd yma yw 4.9 mlynedd. Tenantiaid - 58% yn ferched; 8% o leiafrifoedd ethnig; Mae'r oedran canolrifol ar gyfer tenantiaid newydd dros y 3 blynedd ddiwethaf tua 45-54.
	C	Pa % o'r bwrdd A'r tîm rheoli sydd wedi troi drosodd yn y ddwy flynedd ddiwethaf? Ychwanegwch sylwebaeth os yw'n ddefnyddiol	38%	23%
	C	A oes uchafswm deiliadaeth ar gyfer aelod bwrdd? Os felly, beth ydyw?	Oes - 9 mlynedd i aelodau anweithredol y bwrdd.	Oes - 9 mlynedd i aelodau anweithredol y bwrdd.

	C	Pa % o'r bwrdd sy'n aelodau anweithredol?	78%	83%
	C	Nifer aelodau bwrdd ar y Pwyllgor Archwilio sydd â phrofiad ariannol diweddar a pherthnasol	Mae gan 3 o'r 5 aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg brofiad fel cyfarwyddwyr cyllid, rheolwyr ariannol grŵp neu benaethiaid risg.	Mae gan 3 o'r 5 aelod o'r Pwyllgor Archwilio a Risg brofiad fel cyfarwyddwyr cyllid, rheolwyr ariannol grŵp neu benaethiaid risg.
	C	A oes unrhyw swyddogion gweithredol ar y Pwyllgor Tâl ar hyn o bryd?	Na	Na
	C	A oes cynllun olyniaeth wedi'i ddarparu i'r bwrdd yn ystod y 12 mis diwethaf?	Na	Na
	C	Ers sawl blwyddyn mae partner archwilio allanol presennol y darparwr tai wedi bod yn gyfrifol am archwilio'r cyfrifon?	2022/23 oedd trydedd flwyddyn y partner ymgysylltu presennol. Mae'r cwmni'n cylchdroi'r partner ymgysylltu yn rheolaidd.	2021/22 oedd ail flwyddyn y partner ymgysylltu presennol. Mae'r cwmni'n cylchdroi'r partner ymgysylltu yn rheolaidd.
	C	Pryd oedd yr adolygiad diwethaf o effeithiolrwydd bwrdd a gynhaliwyd yn annibynnol?	2021	2021
	C	A yw rolau cadeirydd y bwrdd a'r Prif Swyddog Gweithredol yn cael eu dal gan ddau berson gwahanol?	Ydyn	Ydyn

	C	Sut mae United Welsh yn delio â gwrthdaro buddiannau yn y bwrdd?	Ar gyfer mater sy'n dod i fyny at benderfyniad bwrdd, os oes gwrthdaro buddiannau, y Cadeirydd sy'n penderfynu a yw'n briodol i'r aelod bwrdd aros yn yr ystafell (o bosibl i ateb cwestiynau o eglurhad) neu adael yr ystafell. Mewn perthynas â materion cod ymddygiad eraill, bydd y Cadeirydd yn trafod y mater gyda'r aelod bwrdd ac yn cytuno ar ffordd ymlaen.	Ar gyfer mater sy'n dod i fyny at benderfyniad bwrdd, os oes gwrthdaro buddiannau, y Cadeirydd sy'n penderfynu a yw'n briodol i'r aelod bwrdd aros yn yr ystafell (o bosibl i ateb cwestiynau o eglurhad) neu adael yr ystafell. Mewn perthynas â materion cod ymddygiad eraill, bydd y Cadeirydd yn trafod y mater gyda'r aelod bwrdd ac yn cytuno ar ffordd ymlaen.
Llesiant staff	C	Ydy United Welsh yn talu'r Cyflog Byw Gwirioneddol?	Ydyn	Ydyn
	C	Beth yw'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau?	10%	15% (2021: 18%)
	E	Beth yw cymhareb cyflog y Prif Swyddog Gweithredol-gweithiwr?	Ar 31-03-23 roedd cymhareb cyflog y Prif Swyddog Gweithredol i gyflog canolrifol staff yn 4.54.	Ar 31-03-22 roedd cymhareb cyflog y Prif Swyddog Gweithredol i gyflog canolrifol staff yn 4.8.

	E	Sut mae United Welsh yn cefnogi iechyd corfforol a meddyliol eu staff?	• Gweithio hollol hyblyg yn seiliedig ar ymddiriedolaethau o ran oriau i gefnogi cydbwysedd gwaith/bywyd. • Arweinydd Llesiant Staff Llawn amser. • Darparu gwasanaeth cwnsela; • Lle yn ein rhwydwaith MS Teams i staff bostio erthyglau neu sylwadau defnyddiol; • Collective Voice - ein tîm sy'n cydweithio â rheolwyr ar faterion staff (hefyd yn gweithredu fel cynrychiolwyr undebau llafur); • Profion llygaid; • Budd cynllun iechyd a gynigir; • Cronfa Galedi i ddarparu cymorth ariannol ar gyfer argyfyngau.	• Gweithio hollol hyblyg yn seiliedig ar ymddiriedolaethau o ran oriau i gefnogi cydbwysedd gwaith/bywyd. • Arweinydd Llesiant Staff Llawn amser. • Darparu gwasanaeth cwnsela; • Lle yn ein rhwydwaith MS Teams i staff bostio erthyglau neu sylwadau defnyddiol; • Collective Voice - ein tîm sy'n cydweithio â rheolwyr ar faterion staff (hefyd yn gweithredu fel cynrychiolwyr undebau llafur); • Profion llygaid; • Budd cynllun iechyd a gynigir;
	E	Nifer cyfartalog y diwrnodau salwch a gymerwyd fesul gweithiwr	6.82 diwrnod ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2023	5.15 diwrnod ar gyfer y flwyddyn a ddaeth i ben 31 Mawrth 2022

Rheolaeth Cadwyn cyflenwad	E	Sut mae creu Gwerth Cymdeithasol yn cael ei ystyried wrth gaffael nwyddau a gwasanaethau?	Mae gan gontractau datblygu sylfaen werth naill ai o ran darparu prentisiaethau neu drwy gynnwys % o werth y contract i rodd i'n Cronfa Gyda'n Gilydd sy'n ariannu gweithgareddau cymunedol.	Mae gan gontractau datblygu sylfaen werth naill ai o ran darparu prentisiaethau neu drwy gynnwys % o werth y contract i rodd i'n Cronfa Gyda'n Gilydd sy'n ariannu gweithgareddau cymunedol.
	E	Sut mae effaith amgylcheddol yn cael ei hystyried wrth gaffael nwyddau a gwasanaethau?	Dim i'w adrodd eto.	Dim i'w adrodd eto.