

United Welsh Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth

Rhagfyr 2023 – Rhagfyr 2024

united
welsh



Contents

Rhagair	1
Cyflwyniad.....	2
Cynrychioliad	3
Darparu gwasanaeth	7
Cyfathrebu ac ymgysylltu	10
Crynodeb	14



Rhagair

“Mae Grŵp United Welsh yn darparu cartrefi a gwasanaethau ar draws De Cymru, ac rydym yn falch iawn o fod yn rhan o gymunedau diwylliannol gyfoethog.

“Ein cenhadaeth yw adeiladu cartrefi, creu cymunedau a thrawsnewid bywydau, a phan fyddwn yn sôn am greu cymunedau, yr hyn yr ydym yn ei olygu mewn gwirionedd yw creu a chyfrannu at fannau lle mae ein cwsmeriaid yn mwynhau treulio eu hamser ac yn teimlo eu bod yn perthyn.

“Dechreuodd ein taith i ddod yn wrth-hiliaeth yn 2020, pan lofnodwyd yr addewid Gweithredoedd Nid Geiriau a arweiniwyd gan yr elusen cydraddoldeb tai Tai Pawb. Lansiodd Gweithredoedd nid Geiriau yn 2020 ar ôl i bandemig Covid-19 ac ymateb byd-eang i lofruddiaeth George Floyd ddod ag anghydraddoldebau hiliol systemig a strwythurol i'r amlwg. Dair blynedd yn ddiweddarach, mae llawer o waith i'w wneud o hyd.

“O fewn y sector tai di-elw, rydym yn ymfalchïo mewn bod yn seiliedig ar werthoedd, gan ddarparu gwasanaethau sy'n seiliedig ar barch, gonestrwydd ac uniondeb, ond yn y pen draw, y camau a gymerwn sy'n cyfrif. Ein gwaith ni yw

helpu cwsmeriaid i deimlo eu bod yn cael eu gwerthfawrogi fel unigolion a'u bod yn ddiogel yn eu cartrefi, gyda mynediad teg at gyfleoedd a'r gwasanaethau sydd eu hangen arnynt.

“Fel sefydliad ac fel unigolion, rydyn ni wedi treulio amser yn addysgu ein hunain, yn mynd i'r afael â'n rhagfarnau ac yn derbyn sut mae hiliaeth systemig yn bodoli yn y Gymru sydd ohoni. Y cynllun hwn yw cam nesaf United Welsh yn ein cyfraniad at Gymru fwy cyfartal.

“I'w greu, rydym wedi ymgynghori â chydweithwyr i gael adborth a siapio ein camau gweithredu. Wrth i ni gyflawni'r cynllun a'i esblygu yn y blynyddoedd i ddod, rydym am gynnwys cwsmeriaid ymhellach yn ein dilyniant.

“Mae dod yn wrth-hiliol yn ymrwymiad hirdymor. Yn United Welsh, rydym yn bwriadu adeiladu ar arfer da a ddatblygwyd yn y blynyddoedd diwethaf i chwarae ein rhan i sicrhau Cymru wrth-hiliol i bawb sy'n byw yma ac yn gweithio yma, ac i bawb sy'n mwynhau'r lle rydym yn ei alw'n gartref.”

Richard Mann

Prif Weithredwr y Grŵp



Cyflwyniad

Lansiodd Llywodraeth Cymru ei Chynllun Gweithredu Cymru Wrth-hiliol ym mis Mehefin 2022.

Ar ôl ymgynghori â phobl Dduon, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig ynghylch sut i wneud Cymru yn genedl gryfach a thecach, dywedodd y llywodraeth fod angen dull gwrth-hiliol i “edrych ar y ffyrdd y mae hiliaeth yn rhan annatod o’n polisiau, rheolau a rheoliadau ffurfiol ac anffurfiol ac yn gyffredinol y ffyrdd yr ydym yn gweithio.”

Wrth greu’r cynllun, mae Llywodraeth Cymru wedi amlinellu ei gweledigaeth i Gymru ddod yn wrth-hiliol erbyn 2030. Mae’r cynllun yn siarad â phob agwedd ar fywyd cyhoeddus - tai, addysg, iechyd, cyflogaeth a mwy.

Fel darparwr cartrefi a gwasanaethau mewn cymunedau amrywiol ar draws De Cymru, mae gan United Welsh ran bwysig i’w chwarae. Ar hyn o bryd rydym yn darparu bron i 6,500 o gartrefi a’n nod yw adeiladu 1,300 yn fwy yn y pum mlynedd nesaf. Mae ein gwasanaethau hefyd yn cefnogi miloedd o bobl i fyw’n hapus ac yn annibynnol.

United Welsh’s Anti-Racist Action Plan consists of three focus areas:

1. Cynrychioliad
2. Cyflwyno gwasanaeth
3. Cyfathrebu ac ymgysylltu.

Bydd y cynllun yn cael ei ddiweddarau a’i gyhoeddi bob blwyddyn, a byddwn yn cynnwys gwybodaeth am sut rydym yn datblygu ein camau gweithredu.



1. Cynrychioliad

Beth?

Byddwn yn gweithio'n barhaus i wella amrywiaeth ethnig Bwrdd United Welsh a staff ar bob lefel.

Pam?

Oherwydd mae angen inni gynrychioli'r cymunedau yr ydym yn eu gwasanaethu. Rydym am allu uniaethu â chanfyddiadau a phrofiadau ein cwsmeriaid a'u deall. Bydd bod yn weithlu amrywiol yn cryfhau ein gallu i ddarparu gwasanaethau mwy hygyrch a thosturiol.



Canlyniad	Beth wnaethom ni yn 2022/23	Gweithredoedd ar gyfer 2023/24
<p>Gwella amrywiaeth aelodaeth y Bwrdd, grwpiau cynghori, a'r gweithlu ehangach (gan gynnwys uwch swyddi arweinyddiaeth)</p>	<p>Lansiwyd ymgyrch recriwtio ar gyfer aelodau Bwrdd newydd ym mis Mawrth 2023. Roedd ein gwerth amrywiaeth yn ganolbwynt i negeseuon ein hymgyrch. Gwnaeth un ymgeisydd gais am rôl aelod o'r Bwrdd trwy Pathway to Board, rhaglen sydd wedi'i hanelu at bobl Ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig i'w cefnogi i fod yn 'barod i'r bwrdd'. Mae'r ymgeisydd hwn yn hyfforddi gyda ni fel darpar aelod Bwrdd newydd.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Byddwn yn parhau i gyflwyno'r prosiect Llwybr i'r Bwrdd gyda phartneriaid cymdeithasau tai i gefnogi pobl o amrywiaeth ethnig i rolau aelodau'r Bwrdd. Byddwn hefyd yn cefnogi ein staff i gymryd rhan yn y rhaglen.
<p>Darparu hyfforddiant gwrth-hiliaeth i aelodau'r Bwrdd ac uwch arweinwyr fel blaenoriaeth, ac ar draws y gweithlu ehangach</p>	<p>Mae hyfforddiant EDI a thuedd anymwybodol yn orfodol i holl staff ac aelodau Bwrdd United Welsh, gan gynnwys hyfforddiant gloywi. Yn 2022/23:</p> <ul style="list-style-type: none"> Cwblhaodd 192 o bobl fodiwl Cyflwyniad i Weithredu Cydraddoldeb ar-lein Mynychodd 104 o bobl hyfforddiant Cydraddoldeb ac Amrywiaeth a Tuedd Anymwybodol. 	<ul style="list-style-type: none"> Byddwn yn trefnu hyfforddiant gloywi ar gyfer ein Bwrdd, gan gynnwys hyfforddiant gwrth-hiliaeth a thuedd anymwybodol i'w gwblhau erbyn Rhagfyr 2023. Byddwn yn cynllunio'r hyfforddiant hwn gyda Hyrwyddwr EDI ein Bwrdd. Byddwn yn trefnu hyfforddiant gloywi ar gyfer ein staff, gan gynnwys hyfforddiant gwrth-hiliaeth a thuedd anymwybodol. Byddwn yn cynnwys hyfforddiant gwrth-hiliaeth a thuedd anymwybodol mewn sesiynau sefydlu ar gyfer aelodau newydd o staff.

Adrodd yn flynyddol a gweithredu ar y canfyddiadau ar gyfer data bwlch cyflog, recriwtio, dyrchafu a chadw ar gyfer grwpiau lleiafrifoedd ethnig

Gwnaethom gyfrifo a chyhoeddi ein hadroddiadau bwlch cyflog a rhywedd lleiafrifoedd ethnig 2022/23 ar gyfer cydweithwyr yn ein Hadroddiad Blynyddol, yn seiliedig ar ddata hyd at fis Ebrill 2023.

Dangosodd hyn mai'r bwlch cyflog sy'n seiliedig ar dâl canolrifol fesul awr yw 13% (2022: 24%). Mae 6% o'n gweithlu yn ethnig amrywiol (2022: 6%).

Ar gyfer Grŵp United Welsh (gan gynnwys Celtic Horizons a Celtic Offsite), mae'r bwlch cyflog yn seiliedig ar dâl canolrifol fesul awr yn 14% (2022: 21%), ac mae 6% o'r gweithlu cyfan yn amrywiol o ran ethnigrwydd. (2022: 6%).

- Byddwn yn datblygu adroddiadau i'r Bwrdd am amrywiaeth ein gweithlu, datblygiad staff a diwylliant. Byddwn yn dylunio'r adroddiad hwn i'w gynnwys yn ein Cylchlythyr Bwrdd. Bydd un prif adroddiad yn flynyddol, gyda diweddariadau bob chwe mis ar rai agweddau. Bydd yn cynnwys canlyniadau bwlch cyflog rhwng y rhywiau ac ethnigrwydd.
- Byddwn yn creu adroddiad amrywiaeth staff blynyddol newydd i'w gyhoeddi'n fewnol ac yn allanol. Bydd hyn yn nodi bylchau yn y gynrychiolaeth yng Ngrŵp United Welsh. Byddwn hefyd yn adrodd ar faint o ymgeiswyr ethnig amrywiol sy'n gwneud cais am rolau gyda ni, a faint o bobl sy'n cael eu penodi a'u cadw. Bydd hwn yn cael ei gyhoeddi erbyn mis Mai 2024.

<p>Buddsoddi yn ein sianeli recriwtio i ddenu ymgeiswyr o wahanol leiafrifoedd ethnig</p>	<p>Gall unrhyw aelod o staff wirfoddoli i ymuno â phanel recriwtio a chefnogi Cyflogi Rheolwyr gyda'r broses llogi.</p> <p>Mae hyn yn helpu i wneud recriwtio'n fwy cynhwysol, wrth i grŵp mwy amrywiol o bobl lunio'r asesiad a gwneud penderfyniadau. Mae hefyd yn golygu bod chwilio am bobl sy'n cyfrannu'n gadarnhaol at ein diwylliant yn rhan annatod o'n hasesiadau recriwtio.</p> <p>Mae'n ofynnol i bob aelod o staff sy'n cymryd rhan mewn recriwtio fod wedi cwblhau hyfforddiant amserol ar ragfarn anymwybodol a EDI.</p> <p>Rydym hefyd wedi parhau i gyflawni ein hymrwymiaadau addewid gyda'r Compact Swyddi Cymunedol i helpu i fynd i'r afael â thangynrychiolaeth o fewn ein grŵp staff.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn parhau i fonitro nifer y ceisiadau am swyddi gan bobl o leiafrifoedd ethnig a phenodiadau dilynol, a byddwn yn ystyried sut y gallwn fynd ati'n rhagweithiol i gyrraedd cymunedau lleiafrifoedd ethnig a grwpiau proffesiynol gyda'n hysbysebion swyddi.
<p>Mae'r tîm arweinyddiaeth yn hyrwyddo ac yn monitro cynnydd ar gyfer mynd i'r afael ag anghydraddoldeb hiliol yn rhagweithiol</p>	<p>Mae monitro cynnydd ein haddewid Gweithredoedd Nid Geiriau bob chwarter o fewn cyfarfodydd tîm Gweithrediaeth Unedig Cymru wedi helpu i gadw gwrth-hiliaeth yn uchel ar ein hagenda.</p> <p>Mynychodd o leiaf un aelod o dîm Gweithredol United Welsh bob fforwm EDI a gynhaliwyd yn 2022/23. Cynhelir y cyfarfodydd hyn bob deufis.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn monitro ac yn adrodd ar ein cynnydd ar gyfer mynd i'r afael ag anghydraddoldeb hiliol yn unol â'n Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliaeth, mewn cyfarfodydd tîm Gweithredol chwarterol • Bydd y tîm Gweithredol ac arweinwyr eraill yn y busnes yn parhau i fynychu ein Fforwm EDI staff a byddant yn llysgenhadon ar gyfer ein gwaith gwrth-hiliaeth.

2. Darparu gwasanaeth

Beth?

Byddwn yn gwreiddio gwrth-hiliaeth a chydardoldeb hiliol ym mhob rhan o'n cynllun a darpariaeth gwasanaeth.

Pam?

I fod yn rhan o'r ateb. Er mwyn dod yn wrth-hiliaeth, rhaid inni edrych ar ein strwythurau a'n gwasanaethau trwy lens hil, a 'dylunio' hiliaeth allan o'n systemau.



Canlyniad	Beth wnaethom ni yn 2022/23	Gweithredoedd ar gyfer 2023/24
<p>Gwella casglu, dadansoddi, defnyddio a chyhoeddi data ar draws y gwasanaethau a ddarperir.</p>	<p>Gwnaethom ddechrau Gweithgor Data EDI i nodi pa ddata EDI sydd gennym, ac i ystyried ble mae'r bylchau a'r anghysondebau.</p> <p>Dangosodd dadansoddiad cynnar fod data ethnigrwydd yn cael ei gofnodi ar gyfer 66.9% o'r bobl sy'n rhentu gyda ni (ac yn cael eu henwi fel deiliad y contract), a 46.51% o'r meddianwyr (y teulu o ddeiliaid contract), er na chasglwyd yr holl ddata yn ddiweddar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn parhau i adolygu'r data EDI presennol sydd gennym, a byddwn yn ystyried ei ddibynadwyedd a'i ansawdd. Bydd hyn yn ein helpu i ddeall yn well yr hyn yr ydym yn ei wybod, a'r hyn nad ydym yn ei wybod, am ein staff a'n cwsmeriaid o gefndiroedd ethnig amrywiol. Byddwn yn cwblhau'r gwaith hwn erbyn Ebrill 2024. • Byddwn yn datblygu cyfres o fesurau ac adroddiadau i sefydlu sut rydym yn darparu gwasanaethau a pha mor hygyrch yw ein gwasanaethau ar gyfer y cymunedau rydym yn eu gwasanaethu. Bydd hyn yn ein helpu i sicrhau bod anghenion gwybodaeth, cyngor ac eiriolaeth (lle bo'n berthnasol) pobl o leiafrifoedd ethnig yn cael eu diwallu. Byddwn yn cwblhau'r gwaith hwn erbyn mis Hydref 2024. • Byddwn yn ail-ddylunio ac yn ymgorffori sut rydym yn casglu ac yn defnyddio data demograffig cwsmeriaid i lywio gwasanaethau sy'n canolbwyntio ar y defnyddiwr, a gweithredu system adrodd newydd. • Byddwn yn dangos lle rydym wedi defnyddio data ethnigrwydd i wella a siapiaio ein gwasanaethau.

<p>Adolygu polisiau a phrosesau ar gyfer adrodd am hiliaeth a gwahaniaethu gan gynnwys troseddau casineb ac aflonyddu a'u monitro'n rheolaidd</p>	<p>Ym mis Mawrth 2023, cwblhaodd 73 aelod o staff arolwg Tai Pawb dienw i roi adborth ynghylch pa mor gynhwysol yw United Welsh fel sefydliad yn eu barn nhw.</p> <p>Rhannwyd canlyniadau'r arolwg gyda'r staff, a rhoddwyd cyngor ar adrodd am hiliaeth, y cymorth sydd ar gael yn dilyn profiad hiliol, a beth i'w wneud os ydych yn gweld ymddygiad hiliol.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn adolygu ein polisiau a gweithdrefnau staff trwy lens EDI. Bydd hyn yn cynnwys adolygiad o'n proses ar gyfer adrodd am hiliaeth a gwahaniaethu, gan gynnwys troseddau casineb ac aflonyddu. • Byddwn yn cwblhau Asesiadau Effaith Cydraddoldeb ar gyfer ein polisi a gweithdrefnau cyfathrebu marchnata, gan nodi meysydd posibl o annhegwch hiliol, erbyn Chwefror 2024. • Byddwn yn adolygu ein polisiau Cyngor Ariannol ac Incwm i ystyried meysydd posibl o annhegwch hiliol.
<p>Sicrhau yr eir i'r afael yn benodol â'r rhwystrau a wynebir gan yr amrywiaeth lawn o bobl o leiafrifoedd ethnig er mwyn sicrhau bod ganddynt fynediad cyfartal i wasanaethau a chartrefi digartrefedd.</p>	<p>Rydym wedi dechrau dadansoddi data'r gofrestr tai cyngor i'n helpu i ddeall yn well pam mae pobl sy'n rhentu gennym ar hyn o bryd wedi cofrestru ar restrau tai cyngor i ddod o hyd i eiddo gwahanol.</p> <p>Trwy'r casgliad data hwn, byddwn yn cysylltu â phreswylwyr i ddarganfod beth y gallwn ei wneud i'w cefnogi i barhau i rentu gyda ni, neu i'w cynorthwyo i symud.</p> <p>Bydd y gwaith hwn yn ein helpu i ganfod a yw ein preswylwyr sy'n anelu at symud yn anghymesur o gefndir ethnig lleiafrifol, ac os felly, pa faterion neu rwystrau y maent yn eu profi i ysgogi eu penderfyniad, megis gorlenwi neu gyflwr tai.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Adolygu data rhestrau aros am dai gyda Chyngor Caerffili a Chyngor Caerdydd, gan nodi preswylwyr presennol o gefndir lleiafrifoedd ethnig sydd angen cymorth i aros yn eu cartref neu symud eiddo, a pham, erbyn mis Mai 2024. • Trwy hyfforddiant ac ymgysylltu, byddwn yn codi ymwybyddiaeth ymhlith staff sy'n gweithio yn y gwasanaethau digartrefedd am y rhwystrau sy'n wynebu pobl o leiafrifoedd ethnig, fel eu bod yn gallu cymryd camau cadarnhaol i fynd i'r afael â gwahaniaethu.
<p>Mae comisiynu yn diwallu anghenion pobl o leiafrifoedd ethnig</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn ymgysylltu â chwsmeriaid wrth ddatblygu ac adolygu ein Hasesiadau o'r Effaith ar Gydraddoldeb. Byddwn yn asesu nifer y cwsmeriaid dan sylw a nifer y penderfyniadau a wnaed oherwydd yr ymgysylltu hwnnw.

3. Cyfathrebu ac ymgysylltu

Beth?

Byddwn yn dangos ein cefnogaeth i gydraddoldeb hiliol ac yn darparu llwyfannau i bobl o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig siapio, dylanwadu a newid y gwasanaethau a ddarparwn.

Pam?

Oherwydd bod gennym ni lwyfan i chwyddo lleisiau pobl Ddu, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig ac rydym am ei ddefnyddio. Mae profiadau pobl ethnig amrywiol yn bwysig, a rhaid inni wrando'n astud bob amser. Ni allwn ddileu rhwystrau i bob pwrpas os nad ydym yn gwrando ar y bobl sy'n eu hwynebu.



Canlyniad	Beth wnaethon ni yn 2022/23	Gweithredoedd ar gyfer 2023/24
<p>Gwella cyfathrebu ac ymgysylltu â phobl o leiafrifoedd ethnig ac adlewyrchu amrywiaeth o fewn strategaethau ac ymgyrchoedd cyfathrebu</p>	<p>Rydym wedi parhau i roi cyhoeddusrwydd i'n cefnogaeth i gydweithwyr a chymunedau lleiafrifoedd ethnig. Mae enghreifftiau yn cynnwys cefnogaeth hyrwyddo ar gyfer lansiad Hanes Pobl Dduon Cymru yn Sain Ffagan Caerdydd; sesiwn wybodaeth i staff am Hanes Pobl Dduon ac etifeddiaeth Windrush; codi ymwybyddiaeth ar gyfer Ramadan; gwaith celf newydd sbon i gynrychioli mwy o bobl o wahanol arlliwiau croen yn ein cyfathrebiadau; hyrwyddo canlyniadau ein harolwg staff Gweithredoedd Nid Geiriau, a ffotograffiaeth newydd.</p> <p>Eleni hefyd rhoddodd United Welsh newidiadau busnes ar waith oherwydd deddfwriaeth Deddf Rhentu Cartrefi Cymru. Crëwyd canllawiau mewn Somalieg, Arabeg, Pwyleg a Wcreineg i gefnogi cwsmeriaid o gefndiroedd lleiafrifoedd ethnig yn well.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn parhau i ddathlu aml-ddiwylliannedd a hyrwyddo ein hymrwymiad i gydraddoldeb hiliol trwy ddarparu gwasanaethau, astudiaethau achos, a chynnwys addysgol a hyfforddiant • Byddwn yn parhau i ddefnyddio delweddau a gwaith celf amrywiol ar draws cyfathrebiadau brand United Welsh ac yn ystyried anghenion pobl ethnig amrywiol yn ein gwaith ymgyrchu.

<p>Cynnal Cynllun Cyflawni i amlinellu sut y bydd gwrth-hiliaeth a chydraddoldeb hiliol yn cael eu gwreiddio wrth gynllunio a darparu gwasanaethau</p>	<p>Ym mis Hydref 2022, gwnaethom ryddhau ein hail adroddiad cynnydd blynyddol am y camau rydym wedi’u cymryd ers llofnodi addewid Gweithredoedd Nid Geiriau Tai Pawb.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Er mwyn sicrhau bod ein camau gweithredu i ddod yn wrth-hiliaeth yn glir, ac i symleiddio adrodd, byddwn yn cynnwys ein gweithredoedd addewid Gweithredoedd Nid Geiriau yn ein Cynllun Gweithredu Gwrth-hiliol. Bydd y cynllun hwn yn cael ei adolygu a’i ddiweddarau’n flynyddol. Bydd ein cynnydd yn cael ei adrodd i’r rheoleiddiwr, Llywodraeth Cymru. Byddwn hefyd yn rhoi cyhoeddusrwydd i’r cynllun gweithredu ac ymrwymiad United Welsh i wrth-hiliaeth a’n cynnydd, gan gynnwys cyhoeddi’r cynllun gweithredu hwn ym mis Rhagfyr 2023.
<p>Adeiladu mwy o gysylltiadau a chefnogaeth ar gyfer grwpiau cymunedol Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig i feithrin eu gallu i gefnogi pobl leol a dod â gwybodaeth gymunedol a her i’r sefydliad</p>	<p>Roedd United Welsh yn bartner cyflenwi prosiect Get Into Housing. Mae’r prosiect yn gweithio gyda phobl o gefndiroedd Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig i ddechrau gyrfa mewn tai neu gael profiad gwaith, gan gynnig mentora pwrpasol, profiad yn y swydd, a thalu’r Cyflog Byw Gwirioneddol o leiaf.</p> <p>Cynigiom gyfanswm o bum lleoliad gwaith chwe mis. Wedi hynny, aeth tri unigolyn ymlaen i gael gwaith parhaol gyda ni.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Byddwn yn parhau i gyflwyno’r prosiect Get Into Housing gyda’n partneriaid cymdeithasau tai. Bydd hyn yn cynnwys darparu lleoliadau gwaith chwe mis â thâl i gwsmeriaid o gefndir Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig. • Byddwn yn ail-lansio arlwy gwirfoddoli United Welsh, gan annog pobl o amrywiaeth o gefndiroedd gwahanol i wirfoddoli gyda ni.

Hyrwyddo diwylliant cynhwysol lle mae pobl yn gyfforddus yn siarad am hil ac yn gallu dod â'u hunain i gyd i'r gwaith, ac mae'r bobl rydyn ni'n gweithio gyda nhw yn gyfforddus i leisio pryderon yn ymwneud â hil ac yn cael eu credu pan fydd hyn yn digwydd

Ym mis Hydref 2022, cymerodd 30 aelod o staff ran mewn sesiwn wybodaeth ar-lein gyda Sean Wharton am Hanes Pobl Dduon ac Etifeddiaeth Windrush.

Ym mis Mawrth 2023, cwblhaodd 73 aelod o staff arolwg Tai Pawb dienw i roi adborth ynghylch pa mor gynhwysol yw United Welsh fel sefydliad yn eu barn nhw. Teimlai 93% o'r rhai a holwyd y bu gwelliant yn ein dull o fynd i'r afael â hiliaeth. Teimlai 65% ein bod yn 'Ardderchog neu'n dda' am ddarparu gwasanaethau a oedd yn hygyrch i bobl ethnig amrywiol. Teimlai 13% (9 o bobl) ein bod yn 'wael neu'n wael iawn'.

Rhannwyd canlyniadau'r arolwg gyda'r staff, a rhoddwyd cyngor ar adrodd am hiliaeth, y cymorth sydd ar gael yn dilyn profiad hiliol, a beth i'w wneud os ydych yn gweld ymddygiad hiliol.

- Bydd ein Fforwm EDI yn nodi ac yn arwain cyfleoedd ar gyfer sgysiau staff am hil a chydoldeb hiliol, wedi'u hwyluso mewn manau o ddiogelwch ac ymddiriedaeth
- Byddwn hefyd yn defnyddio ein meddalwedd ymgysylltu â chyflogeion dienw Limeade Listening i gael adborth a gwella ein diwylliant a'n harfer.

Crynodeb

Mae United Welsh yn parhau i fod yn ymrwymedig i greu cymdeithas decach a rhoi terfyn ar anghydraddoldeb hiliol i bobl Cymru.

Wrth ymgynghori â chymunedau lleiafrifoedd ethnig i greu eu gweledigaeth ar gyfer Cymru wrth-hiliol, dywedwyd wrth Lywodraeth Cymru mai cyfnod byr iawn oedd gweithio tuag at 2030 i ddileu hiliaeth, o ystyried ei fod yn dilyn degawdau o ormes.

Fel sefydliad rydym yn cydnabod ein bod yn dal yng nghamau cynnar ein taith wrth-hiliaeth, ond rydym wedi dechrau, ac rydym yn benderfynol o barhau â'n cynnydd yn y degawd hwn a thu hwnt.

Ym mis Mai 2023, lansiodd ein Strategaeth 2023/27, sy'n nodi'n glir ein hymrwymiad i gydraddoldeb, amrywiaeth a chynhwysiant.

Edrychwn ymlaen at barhau â'n gwaith gyda chwsmeriaid a sefydliadau partner fel Tai Pawb, landlordiaid cymunedol eraill, awdurdodau lleol a Llywodraeth Cymru, i gymryd camau cadarnhaol a chyflawni newid.





www.unitedwelsh.com

Proud to be part of the United Welsh Group
We **build** homes, **create** communities and **transform** lives