

Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliol

Crynodeb o gamau gweithredu 2026

Mae'r ddogfen hon yn crynhoi ymrwymadau United Welsh ar gyfer 2026, wrth i ni weithio tuag at ein gweledigaeth i ddod yn sefydliad gwrth-hiliol.

Gellir dod o hyd i Gynllun Gweithredu Gwrth-hiliol United Welsh [yma](#).

1. Cynrychiolaeth

- Byddwn yn parhau i fonitro data recriwtio a chadw staff i nodi grwpiau heb gynrychiolaeth ddigonol, a byddwn yn ystyried a allwn wella gwybodaeth i reolwyr sy'n cyflogi ynghylch mynd i'r afael â thangynrychiolaeth.
- Byddwn yn parhau i annog staff i rannu gwybodaeth am hunaniaeth o fewn eu cofnodion cyflogaeth er mwyn deall ein gweithlu a hyrwyddo cynhwysiant. Ym mis Mai 2025, mae 91% o staff wedi datgelu eu hethnigrwydd.
- Byddwn yn parhau i gynnwys hyfforddiant gwrth-hilioldeb a rhagfarn anymwybodol fel rhan o gyfnodau sefydlu staff newydd, ac yn asesu anghenion hyfforddi aelodau'r Bwrdd
- Byddwn yn adolygu ac yn gwella'r wybodaeth a ddarperir i ymgeiswyr swyddi sydd wedi cyrraedd y rhestr fer er mwyn cefnogi pobl yn well gyda pharatoi ar gyfer cyfweiliadau. Byddwn hefyd yn ystyried a allwn wella gwybodaeth i reolwyr sy'n cyflogi ynghylch mynd i'r afael â thangynrychiolaeth, er enghraifft, trwy sesiynau mentora gwrthdro.
- Byddwn yn parhau i adrodd ar ddata recriwtio, cadw a bwlch cyflog i'w drafod yng nghyfarfodydd y Tîm Gweithredol a'r Bwrdd ac o fewn cylchlythyrau'r Bwrdd.

- Byddwn yn parhau i fonitro nifer y ceisiadau am swyddi gan bobl o leiafrifoedd ethnig a phenodiadau dilynol.
- Byddwn yn parhau i gefnogi'r prosiect Get Into Housing gyda'n partneriaid cymdeithasau tai. Bydd hyn yn cynnwys darparu lleoliadau gwaith chwe mis â thâl i gwsmeriaid o gefndir Du, Asiaidd a Lleiafrifoedd Ethnig.
- Byddwn yn parhau i fonitro ac adrodd ar ein cynnydd o ran mynd i'r afael ag anghydraddoldeb hiliol yn unol â'n Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliol, o fewn cyfarfodydd y tîm Gweithredol.
- Byddwn yn parhau i gefnogi'r prosiect Llwybr i'r Bwrdd gyda phartneriaid cymdeithasau tai i annog mwy o bobl amrywiol o ran ethnigrwydd i rolau aelodau'r Bwrdd.
- Bydd y tîm Gweithredol ac arweinwyr eraill yn y busnes yn parhau i fynychu ein Fforwm EDI staff a chyfarfodydd partneriaeth, fel grŵp Arweinwyr Gwrth-Hiliol Tai Pawb, i drafod dysgu, cyfleoedd a heriau.

2. Darparu Gwasanaeth

- Byddwn yn parhau i recriwtio ar gyfer y tîm Data newydd. Byddwn yn asesu cywirdeb a chyflawnrwydd y data sydd gennym ar hyn o bryd am nodweddion cwsmeriaid, gan gynnwys data ethnigrwydd, er mwyn penderfynu sut rydym yn mynd ati i gasglu setiau data EDI yn y dyfodol.
- Byddwn yn hyrwyddo'r Polisi a'r Weithdrefn Troseddau Casineb gyda staff i gynyddu dealltwriaeth o'n cyfrifoldebau a pha gefnogaeth sydd ar gael.
- Byddwn yn datblygu ac yn darparu hyfforddiant troseddau casineb i staff i uwchsgilio pobl i reoli sgysiau a mynd i'r afael â chamwybodaeth.
- Byddwn yn creu ac yn lansio cyfres newydd o wybodaeth i drigolion ynghylch sut i roi gwybod am ddigwyddiadau troseddau casineb. Bydd y wybodaeth hon hefyd yn cael ei hyrwyddo o fewn y sefydliad fel bod staff yn gwybod ble i gael mynediad ati, a sut i'w darparu, i drigolion.
- Rydym yn ffurfio Partneriaeth Craffu Cwsmeriaid, a bydd cwsmeriaid sy'n eistedd yn y grŵp CSP yn cael eu hyfforddi i gefnogi United Welsh gyda chraffu a gwelliannau gwasanaeth. Pan fo'n berthnasol i'w ffrydiau gwaith, gall y grŵp graffu ar EqlAs gyda'i gilydd, fel bod yr asesiadau'n dal profiad y cwsmer yn well.

- Byddwn yn estyn allan at gwsmeriaid o gefndir lleiafrifoedd ethnig sydd ar hyn o bryd ar restrau aros tai gyda Chyngor Caerffili a Chaerdydd. Mae hyn er mwyn deall eu cymhelliant i symud yn well a darparu cefnogaeth os oes angen.

3. Cyfathrebu ac ymgysylltu

- Byddwn yn cyhoeddi gwybodaeth ffeithiol am fewnfudo a thai i atal a herio naratifau niweidiol, megis gwybodaeth ar y wefan, postiadau ymgyrchoedd cyfryngau cymdeithasol a thaflenni ffeithiau i staff.
- Byddwn yn parhau i ddathlu amlddiwylliannaeth a hyrwyddo ein hymrwymiad i gydraddoldeb hiliol drwy ddarparu gwasanaethau, astudiaethau achos, a chynnwys addysgol a hyfforddiant, gan ddefnyddio delweddau a gwaith celf amrywiol sy'n adlewyrchu ein cymunedau.
- Bydd cynnydd ar y Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliaeth yn parhau i gael ei fonitro gan y Tîm Gweithredol a'r Tîm Arweinyddiaeth Uwch.
- Bydd y Cynllun Gweithredu Gwrth-Hiliaeth yn cael ei gyhoeddi a'i ail-hyrwyddo.
- Byddwn yn archwilio a hoffai staff fod yn rhan o grwpiau penodol, megis fforwm i staff lleiafrifoedd ethnig drafod materion o ddiddordeb a dathlu dyddiadau allweddol yn y calendr amrywiaeth.
- Byddwn yn defnyddio'r offeryn arolwg staff dienw, Polly i ofyn cwestiynau i staff am berthyn yn y gwaith, a meysydd ffocws EDI.
- Byddwn yn ail-hyrwyddo sut y gall staff riportio hiliaeth; y gefnogaeth sydd ar gael yn dilyn profiad hiliol, a beth i'w wneud os byddwch yn gweld ymddygiad hiliol.

