

Adroddiad Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethol



Mae'r adroddiad hwn yn amlinellu perfformiad ac effaith United Welsh Housing Association Ltd yn nhermau agweddau Amgylcheddol, Cymdeithasol a Llywodraethol ein busnes.

Wrth ei lunio penderfynwyd dilyn fframwaith Social Housing Working Group a ddefnyddir ar draws y Deyrnas Unedig. Lansiodd y Grŵp safon adrodd cynladwy ar gyfer tai cymdeithasol ym mis Tachwedd 2020, gan gynnwys 48 o feini prawf. Mae'r Safon wedi datblygu tri maes yr adroddiad yn 12 thema, gan alinio pob thema ag amcanion datblygu cynladwy'r Cenhedloedd Unedig. Mae pob thema'n mesur un neu fwy o'r meini prawf; gan ystyried meini prawf yn rhai 'Craidd' (pwysicaf) neu 'Estynedig' (elfen o ddyhead).

Dyma adroddiad cyntaf United Welsh i ddefnyddio'r fframwaith ac mae'n cynnwys canlyniadau ar gyfer meini prawf Craidd (C) a rhai Estynedig (E) ble gwelwyd rhai datblygiadau. Byddwn yn diweddarau'r wybodaeth bob blwyddyn.

AMGYLCHEDD			
Thema	Math C/E	Maen prawf	Canlyniadau 2020/21
Newid hinsawdd	C	Cyfraddau EPC cartrefi (cwblhawyd cyn y flwyddyn ariannol ddiwethaf)	Mesur cyfraddau SAP, felly mae'r bandiau dilynol yn rhai bras. 5% EPC A; 60% EPC B; 30% EPC C; 5% EPC D.
	C	Cyfraddau EPC cartrefi newydd (cwblhawyd yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf).	Yn 2019/20 cyfraddau SAP cartrefi newydd yn 83 ar gyfartaledd (cyfateb yn fras i EPC B). Bydd cartrefi newydd y rhaglen ddiweddaraf yn EPC A.
Ecoleg	Meini prawf estynedig yn unig, dim i'w adrodd hyd yma.		
Rheoli adnoddau	Meini prawf estynedig yn unig, dim i'w adrodd hyd yma.		

CYMDEITHASOL

Thema	Math C/E	Maen prawf	Canlyniadau 2020/21
Fforddiadwyedd a diogelwch	C	<p>Cyfran a nifer y cartrefi (cwblhawyd cyn y flwyddyn ariannol ddiwethaf):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anghenion cyffredin (rhent cymdeithasol) • Rhent canolog • Rhent fforddiadwy • Tai cymorth • Tai pobl hŷn • Perchentyaeth cost isel (LCHO) • Cartrefi gofal • Sector rhent preifat 	<p>Anghenion cyffredin 66% (4049) Pobl hŷn 13% (819) Tai cymorth 14% (886) Fforddiadwy 2% (112) LCHO 5% (282)</p>
	C	<p>Cyfran a nifer y cartrefi newydd (cwblhawyd yn y flwyddyn ariannol ddiwethaf):</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anghenion cyffredin (rhent cymdeithasol) • Rhent canolog • Rhent fforddiadwy • Tai cymorth • Tai pobl hŷn • Perchentyaeth cost isel (LCHO) • Cartrefi gofal • Sector rhent preifat 	<p>Anghenion cyffredin 80% (150) Pobl hŷn 5% (9) Tai cymorth 2% (3) Fforddiadwy 0% (0) LCHO 14% (25)</p>
	C	Sut mae United Welsh yn ceisio gostwng effeithiau tldi tanwydd ar y trigolion?	Tîm Cyngor Ariannol yn eu helpu i reoli biliau ynni; Ymrwymiad i adeiladu i safon EPC-A;

			Eisoes wedi adeiladu sawl cartref gydag adnoddau ynni/dŵr poeth solar a ffotovoltaic; Peilot o dai safon Passivhaus; Sawl cynllun pwmp gwres daear neu aer fel y brif system wresogi.
	C	Yn achos cartrefi sy'n destun rheoliadau rhent, adrodd yn erbyn un neu fwy metrig fforddiadwyedd: 1) Rhent o gymharu â'r sector rhent preifat (PRS) ar draws yr awdurdod lleol 2) Cymharu'r rhent â'r lwfans tai lleol (LHA)	Seilio rhenti ar egwyddorion fforddiadwyedd a ddatblygwyd gan JRF Foundation.
	E	% cartrefi rhent yn destun cytundeb tenantiaeth tair blynedd (neu hirach)?	Dim
Diogelwch ac ansawdd adeiladau	C	% cartrefi gydag offer nwy sy'n destun archwiliad diogelwch nwy achrededig?	99.98%
	C	% adeiladau sy'n destun asesiad cydymffurfiad risg tân?	100%
	C	% cartrefi sy'n cyrraedd safon ansawdd tai Cymru (yn cynnwys methiannau derbyniadwy)?	100%
Llais trigolion	C	Trefniadau er galluogi trigolion i fynnu bod rheolwyr yn atebol am ddarparu gwasanaethau?	Yn ddiweddar datblygwyd strategaeth cyfranogiad tenantiaid newydd er galluogi tenantiaid i gysylltu â ni yn ôl eu dymuniad. Y nod yw sefydlu panel tenantiaid er mwyn gwella cyfranogiad. Trefnwyd cyfarfodydd digidol gyda thenantiaid ar bynciau penodol ee rhenti.
	C	Dull y darparwr tai o fesur bodlonrwydd trigolion a sut mae hynny wedi newid dros y tair blynedd diwethaf?	Cynhelir arolwg ffôn bob mis o ganfyddiadau 100 tenant. Byddwn yn monitro'r canlyniadau drwy adroddiadau chwarterol i'r tîm rheoli. Ni fyddwn yn pennu targedau am ein bod yn anelu i gynnal lefelau

			bodlonwydd a monitro gostyngiadau. Gostyngodd bodlonwydd ar draws sawl mesur yn ystod 2020/21.
	E	Dros y 12 mis diwethaf, sawl cwyn a gefnogwyd gan yr Ombwdsmon? Yw'r cwynion hyn (neu eraill) wedi arwain at newid arferion y darparwr tai?	Trosglwyddwyd 4 cwyn at yr Ombwdsmon - ni chefnogwyd un ohonynt.
Cefnogi trigolion	C	Gwasanaethau cymorth mae'r darparwr tai yn cynnig i'r trigolion? Ydynt wedi llwyddo i wella canlyniadau?	<p>Swyddi a hyfforddiant - 49 tenant wedi cael gwaith yn 2020/21; 80 tenant wedi derbyn hyfforddiant ac eraill wedi'u helpu i gael hyd i waith neu ymdopi ar ôl colli swydd.</p> <p>Cyngor ariannol - Rhoi cyngor rheoli arian a chyllidebau, ac yn helpu trigolion i hawlio budd-daliadau a thaliadau tai (cefnogwyd 520 person fel hyn yn 2020/21).</p> <p>Connect a gwasanaethau cymunedol - Cyfeirio tenantiaid at wasanaethau cymorth iechyd meddwl a chorfforol, a lleddfu unigrwydd (133 tenant mewn llety cymorth wedi elwa).</p>
Creu lleoedd (placemaking)		Meini prawf Estynedig yn unig - dim i'w adrodd hyd yma.	

LLYWODRAETHU

Thema	Math C/E	Meini prawf	Canlyniadau 2020/21
Strwythur a llywodraethu	C	Darparwr tai wedi cofrestru gyda rheoleiddiwr tai cymdeithasol?	Do - Llywodraeth Cymru
	C	Marc rheoleiddio dichonolrwydd a llywodraethu diweddaraf?	Safonol/Safonol <i>(marc uchaf posibl o dan asesiadau Llywodraeth Cymru)</i>
	C	Cod Llywodraethu'r darparwr tai, os o gwbl?	Tai Cymunedol Cymru a'r National Housing Federation
	C	Darparwr tai yn nid-er-elw? Os nad yw, pwy yw'r prif gyfranddaliwr, ei % perchnogaeth economaidd a'r % hawliau pleidleisio o dan ei reolaeth?	Ydy, nid-er-elw
	C	Sut mae bwrdd y darparwr tai yn rheoli risgiau trefniadol?	Map risgiau strategol ochr yn ochr â map aswiriant
	E	Darparwr tai wedi bod yn destun canlyniadau rheoleiddiol negyddol dros y 12 mis diwethaf (ee methu rheoli data, llwgrwobrwyo, gwyngalchu arian, torri rheolau/hysbysiadau HSE) - a arweiniodd at gamau gweithredu neu fesurau tebyg?	Na
Bwrdd ac Ymddiriedolwyr	C	Demograffeg y bwrdd? A sut mae hynny'n cymharu â demograffeg y trigolion a'r ardal weithredu?	Bwrdd - 36% menywod; 0% BAME; 9% anabl. Oedran cyfartalog 51; cyfnod gwasanaeth cyfartalog 4.5 blynedd.

	Ychwanegu sylwadau ble'n ddefnyddiol	Tenantiaid - 58% menywod; 2% BAME; Rhychwant oedran tenantiaid newydd dros y ddwy flynedd ddiwethaf 55-64.
C	% trosiant aelodau'r bwrdd A'R tîm rheoli dros y ddwy flynedd ddiwethaf? Ychwanegu sylwadau ble'n ddefnyddiol	33%
C	Cyfnod gwasanaeth aelodau bwrdd?	Cyfnod hiraf aelodau anweithredol yw 9 blynedd
C	% o'r bwrdd yn aelodau anweithredol?	73%
C	Nifer yr aelodau bwrdd ar y pwyllgor archwilio gyda phrofiad ariannol diweddar a pherthnasol	3 o 5 aelod y pwyllgor archwilio a risgiau gyda phrofiad gel cyfarwyddwyr cyllid, rheolwyr ariannol grŵp neu benaethiaid risgiau
C	Unrhyw swyddogion gweithredol cyfredol ar y pwyllgor tâl?	Na
C	Bwrdd wedi derbyn cynllun olyniaeth yn y 12 mis diwethaf?	Na
C	Cyfnod mae partner archwilio allanol y darparwr tai wedi bod yn gyfrifol am archwilio'r cyfrifon?	2020/21 oedd blwyddyn gyntaf y partner presennol. Bydd y cwmni'n newid y partner yn rheolaidd.
C	Dyddiad adolygiad annibynnol o effeithiolrwydd y bwrdd?	2021
C	Rolau cadeirydd y bwrdd a'r prif weithredwr yn nwylo dau berson gwahanol?	Ydynt
C	Dull United Welsh o drafod gwrthdaro buddiannau ar lefel y bwrdd?	Yn achos penderfyniad gan y bwrdd, os bydd gwrthdaro buddiannau, y cadeirydd fydd yn pennu os bydd yn addas i aelod bwrdd aros yn yr ystafell (efallai i ateb cwestiynau er esbonio) neu adael yr ystafell. Yng nghyd-destun materion cod ymddygiad eraill byd y cadeirydd yn trafod y mater gyda'r aelod bwrdd er cytuno ffordd ymlaen.

Lles staff	C	United Welsh yn talu'r cyflog byw gwirioneddol?	Ydy
	C	Beth yw'r bwlch cyflog rhwng y rhywiau?	18% (2020)
	E	Cymhareb tâl prif weithredwr-gweithwyr?	Yn 2019/20 y gymhareb oedd 4.74
	E	Sut mae United Welsh yn cefnogi iechyd corfforol a meddwl ei staff?	<ul style="list-style-type: none"> • Gweithio hyblyg yn nhermau oriau er cydbwysio bywyd gwaith/hamdden • Lleisio barn - ein tîm yn cydweithredu â'r rheolwyr ar faterion staff (ac yn gweithredu fel cynrychiolwyr undebau llafur) • Wedi penodi arweinydd llesiant staff • Cyfleoedd o fewn ein rhwydwaith MS Teams i staff bostio erthyglau neu sylwadau • Darparu gwasanaeth cynghori staff • Cynnig profion llygaid ac eraill yn y cynllun iechyd
	E	Diwrnodau salwch cyfartalog per gweithiwr	5.41 diwrnod yn y flwyddyn hyd 31 Mawrth 2021
Rheoli cadwyni cyflenwi	Meini prawf Estynedig yn unig - dim i'w adrodd hyd yma.		